Rovnaké šance pre všetkých

Diversity, Equity & Inclusion Policy

Nezáleží na pohlaví, farbe pleti, pôvode ani vierovyznaní – každý má miesto.

V TerraWise veríme, že skutočne udržateľný svet nemôže stáť iba na ochrane životného prostredia. Musí stáť aj na rešpekte, férovosti, dôstojnosti a rovnakých príležitostiach pre všetkých ľudí.

Naša politika **Diversity, Equity & Inclusion (DEI)** vyjadruje záväzok TerraWise vytvárať prostredie, v ktorom sa každý človek cíti rešpektovaný, vypočutý a má rovnakú možnosť zapojiť sa, rásť a prispieť svojimi schopnosťami.

1. Kto sme

TerraWise s. r. o. je poradenská spoločnosť zameraná na udržateľnosť, ESG, energetickú efektívnosť, environmentálne vzdelávanie, školenia, projektové riadenie a podporu zelenej transformácie podnikov.

Naša vízia je:

Svet, kde zodpovedné podnikanie vedie k lepšiemu životnému prostrediu.

Súčasťou tejto vízie je aj presvedčenie, že zodpovedné podnikanie musí rešpektovať ľudí, ich rozmanitosť, dôstojnosť a právo na férové zaobchádzanie.

2. Čo pre nás znamená DEI

Diversity — rozmanitosť

Rozmanitosť znamená, že si vážime rozdiely medzi ľuďmi. Každý človek prináša iné skúsenosti, pohľad na svet, schopnosti, kultúrne pozadie a životný príbeh.

V TerraWise rešpektujeme rozmanitosť bez ohľadu na:

- pohlavie,
- vek,
- farbu pleti,
- národnosť alebo etnický pôvod,
- vierovyznanie alebo presvedčenie,
- zdravotné znevýhodnenie,

- sociálne alebo ekonomické zázemie,
- jazyk,
- rodinnú situáciu,
- vzdelanie,
- pracovné skúsenosti,
- osobnú identitu alebo životnú situáciu.

Equity — férovosť

Férovosť pre nás znamená, že ľudia nemusia mať vždy rovnakú štartovaciu pozíciu, ale majú mať spravodlivú šancu uspieť.

Preto sa snažíme vytvárať také podmienky, ktoré pomáhajú odstraňovať zbytočné bariéry a umožňujú ľuďom zapojiť sa podľa ich schopností, možností a potrieb.

Inclusion — inklúzia

Inklúzia znamená, že ľudia nie sú iba „prítomní“, ale cítia sa ako súčasť tímu, projektu alebo komunity.

Chceme vytvárať prostredie, kde sa ľudia môžu slobodne vyjadriť, prinášať nápady, klásť otázky a zapájať sa bez strachu z predsudkov, zosmiešňovania alebo vylúčenia.

3. Náš záväzok

TerraWise sa zaväzuje podporovať rovnaké príležitosti a férový prístup vo všetkých oblastiach svojej činnosti.

To zahŕňa najmä:

- spoluprácu s klientmi, partnermi a komunitami,
- výber spolupracovníkov, dodávateľov a projektových partnerov,
- realizáciu školení, workshopov a vzdelávacích aktivít,
- komunikáciu na verejnosti a sociálnych sieťach,
- tvorbu projektových výstupov,
- zapájanie cieľových skupín do projektov,
- interné rozhodovanie a projektové riadenie.

Naším cieľom je, aby každý človek, ktorý prichádza do kontaktu s TerraWise, cítil rešpekt, profesionalitu a férové zaobchádzanie.

4. Rovnaké príležitosti

TerraWise podporuje rovnaké príležitosti bez diskriminácie.

Pri spolupráci, výbere partnerov, zapájaní účastníkov do projektov alebo realizácii aktivít sa rozhodujeme na základe:

- schopností,
- skúseností,
- odbornosti,
- motivácie,
- prínosu pre projekt,
- hodnôt a profesionality.

Nerozhodujeme sa na základe predsudkov alebo osobných charakteristík, ktoré nesúvisia s kvalitou práce, schopnosťou prispieť alebo cieľmi spolupráce.

5. Nulová tolerancia diskriminácie

TerraWise netoleruje žiadnu formu diskriminácie, obťažovania, ponižovania, zastrašovania alebo vylučovania.

To platí najmä pre správanie založené na:

- pohlaví,
- veku,
- farbe pleti,
- etnickom alebo národnostnom pôvode,
- vierovyznaní,
- zdravotnom znevýhodnení,
- sociálnom zázemí,
- jazyku,
- rodinnej situácii,
- osobnej identite,
- politickom alebo inom presvedčení,
- akejkoľvek inej osobnej charakteristike.

Ak by sa pri našich aktivitách objavilo správanie, ktoré je v rozpore s týmito princípmi, budeme ho riešiť zodpovedne, citlivo a primerane situácii.

6. DEI v našich projektoch

Pri realizácii projektov sa snažíme zohľadňovať princípy diverzity, férovosti a inklúzie už od fázy plánovania.

To znamená, že pri projektoch premýšľame nad tým:

- kto sú cieľové skupiny projektu,
- či majú všetci primeraný prístup k informáciám,
- či je komunikácia zrozumiteľná a dostupná,
- či projekt neznevýhodňuje niektorú skupinu,
- ako zapojiť rôzne pohľady a skúsenosti,
- ako vytvoriť bezpečné a rešpektujúce prostredie pre diskusiu,
- ako merať a vyhodnocovať dopad aktivít na rôzne skupiny ľudí.

V projektoch zameraných na udržateľnosť, ESG, vzdelávanie alebo zelenú transformáciu považujeme sociálny rozmer za rovnako dôležitý ako environmentálny.

7. DEI v školeniach a vzdelávaní

Pri školeniach a workshopoch dbáme na to, aby boli vytvorené podmienky pre bezpečné, rešpektujúce a otvorené vzdelávacie prostredie.

Snažíme sa najmä o:

- zrozumiteľný jazyk,
- praktické príklady,
- rešpektujúcu komunikáciu,
- možnosť zapojiť sa rôznymi spôsobmi,
- citlivý prístup k rozdielnym skúsenostiam účastníkov,
- podporu diskusie bez zosmiešňovania alebo ponižovania,
- prispôsobenie formátu podľa možností a potrieb účastníkov.

Vzdelávanie má podľa nás ľudí spájať, nie rozdeľovať.

8. DEI a ESG

DEI je prirodzenou súčasťou ESG.

V rámci ESG patrí najmä do oblasti **S — Social**, teda sociálnej zodpovednosti. Férové pracovné prostredie, rovnosť príležitostí, rešpekt k ľuďom a inkluzívna firemná kultúra sú dôležitou súčasťou zodpovedného podnikania.

Preto pri ESG poradenstve a hodnotení podporujeme firmy v tom, aby sa na udržateľnosť nepozerali iba cez energie, emisie alebo odpady, ale aj cez ľudí.

9. Dostupnosť a prístupnosť

TerraWise sa snaží, aby jej komunikácia, dokumenty, školenia a projektové výstupy boli čo najviac zrozumiteľné a prístupné.

To môže zahŕňať napríklad:

- jednoduchý a jasný jazyk,
- dostupnosť materiálov v digitálnej forme,
- možnosť online účasti, ak je to vhodné,
- rešpektovanie jazykových a kultúrnych rozdielov,
- prispôsobenie školení cieľovej skupine,
- snahu nekomplikovať témy zbytočným odborným žargónom.

Naším cieľom je vysvetľovať zložité témy tak, aby im rozumeli ľudia v reálnom živote a v reálnom podnikaní.

10. Zodpovednosť

Za dodržiavanie princípov DEI zodpovedá vedenie TerraWise.

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje:

- podporovať férové a rešpektujúce prostredie,
- zohľadňovať DEI pri plánovaní projektov,
- reagovať na podnety alebo obavy,
- pravidelne prehodnocovať túto politiku,
- viesť komunikáciu v súlade s hodnotami TerraWise.

DEI nevnímame ako formálny dokument na webe, ale ako súčasť spôsobu, akým chceme pracovať, komunikovať a budovať dôveru.

11. Ako nás kontaktovať

Ak máte otázky, podnety alebo obavy týkajúce sa rovnakých príležitostí, diverzity, férového prístupu alebo inklúzie v súvislosti s aktivitami TerraWise, môžete nás kontaktovať na:

TerraWise s. r. o.
Pod Táborom 2784/24
080 01 Prešov
Slovenská republika

E-mail: info@terrawise.biz
Web: www.terrawise.biz

12. Aktualizácia dokumentu

Tento dokument môže byť priebežne aktualizovaný podľa vývoja našich aktivít, projektov, spoluprác a legislatívnych alebo grantových požiadaviek.

Dátum účinnosti: 01.05.2026
Verzia dokumentu: 1.0